

Приложение 4

«Согласовано»
Председатель профкома
_____ М.В. Гаранина
«___» 2020 г.

Утверждаю
Директор школы-интерната №7
_____ Р.А.Аляева
«___» 2020 г.

Трудовой договор № _____

г.Казань

«___» 20__ г.

ГБОУ «Казанская школа-интернат № 7 для детей с ограниченными возможностями здоровья»,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора Аляевой Розы Азгатовны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании Устава,

(устав, доверенность),

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

(ф.и.о.)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по _____,
(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации*)
а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

(указать конкретные виды работ и функции, которые работник должен выполнять по трудовому договору либо указать их в приложении к трудовому договору)

* Если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по данной должности, профессии или специальности связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то ее наименование должно соответствовать наименованию, указанному в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном Правительством РФ порядке.

2. Работник принимается на работу: _____.

(указать полное наименование филиала, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретные филиал или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения).

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя _____.

(указать наименование необособленного отделения, отдела, лаборатории и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника: _____
(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на: _____

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность),
на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания)
заключения срочного трудового договора в соответствии со ст.59 ТК РФ)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «__» ____ 20__ г.

7. Дата начала работы «__» ____ 20__ г.

<*> 8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью
с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.
месяцев (недель, дней)

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

<*>e) _____
(указать иные обязанности работника, обусловленные спецификой его должностных (профессиональных, функциональных) обязанностей).

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным

- нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработка плата:

- а) должностной оклад (ставка заработной платы) в размере _____ рублей в месяц;
- <*> б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

(Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с **трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.)

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера **:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты и порядок ее расчета	Основания получения выплат, показатели и критерии эффективности	Периодичность	Размеры выплат	
1. За интенсивность и высокие результаты работы	За спефику деятельности (За специфику образовательной программы)	Указываются соответствующие НПА, в т.ч. локальные нормативные акты учреждения (наименование, №, дата): - для работников учреждений образования (ДОУ, общеобразовательные учреждения, УДОД) за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся): <i>«В соответствии с п.8.5.-8.7 Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений РТ (далее – Положение №1), утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 № 678, приказом учреждения от № __, коллективным договором от __»</i> , - для работников профессионально-квалификационных групп культуры сред-	«За осуществление деятельности на должности _____ (указать), в подразделении _____ (указать), учреждения _____ (указать тип), дающие право на установление надбавки за специ-	ежемесячно	

	<p>nego, ведущего звена и руководящего состава в отдельных учреждениях:</p> <p>«В соответствии с п.5.5.-5.6. Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений РТ (далее – Положение №2), утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __»,</p> <p>- для работников профессионально-квалификационной групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных учреждениях:</p> <p>«В соответствии с п.5.5.-5.6. Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений РТ (далее – Положение №3), утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __»,</p> <p>- для работников профессионально-квалификационной групп должностей работников физической культуры и спорта в отдельных учреждениях:</p> <p>«В соответствии с п.7.5.-7.6. Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных учреждений РТ (далее – Положение №4), утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __».</p>	<p>фику деятельности (специфику образовательной программы)»</p>		
<p>За управление структурным подразделением (За управление)</p>	<p>Указываются соответствующие НПА, в т.ч. локальные нормативные акты учреждения (наименование, №, дата):</p> <p>- для работников образования профессионально-квалификационной группы руководителей структурных подразделений в учреждениях образования (ДОУ, общеобразовательные учреждения, УДОД):</p> <p>«В соответствии с п.8.10. Положения №1, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __»,</p> <p>- для работников профессионально-квалификационной группы должностей работников культуры ведущего звена и руководящего состава:</p> <p>«В соответствии с п.5.7. Положения №2, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __»,</p> <p>- для работников профессионально-квалификационной группы должностей</p>	<p>«За управление структурным подразделением _____ (указать)» или «За заведование _____ (указать)»</p>	<p>ежемесячно</p>	

	<p>работников среднего медицинского и фармацевтического персонала: «В соответствии с п.5.7. Положения №3, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __»,</p> <p>- для работников профессионально-квалификационной групп должностей работников физической культуры и спорта:</p> <p>«В соответствии с п.7.17. Положения №4, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __».</p>		
За наличие почетных званий, государственных наград	<p>Указываются соответствующие НПА, в т.ч. локальные нормативные акты учреждения (наименование, №, дата):</p> <p>- по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений в учреждениях образования (ДОУ, общеобразовательные учреждения, УДОД):</p> <p>«В соответствии с п.8.8.-8.9. Положения №1, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __»,</p> <p>- для работников, входящих в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:</p> <p>«В соответствии с п.5.8.-5.9. Положения №2, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __»,</p> <p>- для работников, входящих в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников:</p> <p>«В соответствии с п.5.8.-5.9. Положения №3, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __»,</p> <p>- для работников профессионально-квалификационной групп должностей работников физической культуры и спорта:</p> <p>«В соответствии с п.7.18.-7.19. Положения №4, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __».</p>	<p>«За наличие почетного звания</p> <p>_____</p> <p>(указать)»</p> <p>«За наличие государственной награды</p> <p>_____</p> <p>(указать)»</p>	ежемесячно
За сложность и напряженность работы	<p>Указывается соответствующие НПА, в т.ч. локальные нормативные акты учреждения (наименование, №, дата):</p> <p>- для работников профессиональных квалификационных групп должностей пе-</p>	<p>«По профес-сиональной квалификационной группе</p>	

	<p>(За слож- ность рабо- ты)</p> <p>педагогических работников и руководителей структурных подразделений в учреждени-ях образования (ДОУ, общеобразователь-ные учреждения, УДОД) за работу с опре-деленными категориями воспитанников (обучающихся):</p> <p>«В соответствии с п.8.19. Положе- ния №1, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом уч- реждения от № __, коллективным до- говором от __»,</p> <p>- для работников профессионально- квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтиче- ского персонала, врачей и провизоров:</p> <p>«В соответствии с п.5.10. Положе- ния №3, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом уч- реждения от № __, коллективным до- говором от __».</p>	<p>_____</p> <p>(указать)</p> <p>и квалифи- кационному уровню</p> <p>_____</p> <p>(указать)»</p>		
<p>2. За стаж работы по профилю (За стаж работы в уч- реждении)</p>	<p>Указываются соответствующие НПА, в т.ч. локальные нормативные акты учреж- дения (наименование, №, дата):</p> <p>- для работников учреждений образо- вания (ДОУ, общеобразовательные учре- ждения, УДОД) по стажевым группам в разрезе профессионально- квалификационных групп и квалификаци- онных уровней в зависимости от продол- жительности работы по профилю:</p> <p>«В соответствии с п.8.11.-8.18. Положе- ния №1, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом уч- реждения от № __, коллективным до- говором от __»,</p> <p>- для работников культуры по ста- жевым группам в разрезе профессиональ- но-квалификационных групп в зависи- мости от продолжительности работы по про- филю:</p> <p>«В соответствии с п.5.10.-5.11. Положе- ния №2, утвержденного постановле- нием КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом уч- реждения от № __, коллективным до- говором от __»,</p> <p>- для работников профессиональных квалификационных групп должностей ме- дицинских и фармацевтических работ- ников по стажевым группам в разрезе про- фессионально-квалификационных групп в зависи- мости от продолжительности рабо- ты:</p> <p>«В соответствии с п.5.11.-5.12. Положе- ния №3, утвержденного постановле- нием КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом уч- реждения от № __, коллективным до- говором от __»,</p> <p>- для работников физической куль- туры и спорта по стажевым группам в разрезе профес- сионально- квалификационных групп и квалификаци- онных уровней в зависимости от продол- жительности работы:</p> <p>«В соответствии с п.7.20.-7.21. Положе- ния №4, утвержденного постановле-</p>	<p>«За стаж работы _____ лет/год(а) (указать)»</p>	<p>ежеме- сячно</p>	

	нием КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __ ».			
3. За квалификационную категорию	<p>Указываются соответствующие НПА, в т.ч. локальные нормативные акты учреждения (наименование, №, дата):</p> <p>- для работников профессиональных квалификационных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений учреждений образования (ДОУ, общеобразовательные учреждения, УДОД) при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории:</p> <p><i>«В соответствии с п.8.4. Положения №1, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __ »,</i></p> <p>- для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, занятых по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп:</p> <p><i>«В соответствии с п.5.4. Положения №2, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __ »,</i></p> <p>- для медицинских и фармацевтических работников, занятых по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп:</p> <p><i>«В соответствии с п.5.4. Положения №3, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __ »,</i></p> <p>- для работников профессионально-квалификационной групп должностей работников физической культуры и спорта при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории:</p> <p><i>«В соответствии с п.7.4. Положения №4, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __ ».</i></p>	«За наличие квалификационной категории _____ (указать)»	ежемесячно	
4. За качество выполняемых работ	Указываются соответствующие НПА, в т.ч. локальные нормативные акты учреждения (наименование, №, дата):	- для работников учреждений образования (ДОУ, общеобразовательные учреждения, УДОД) по результатам труда за определенный период времени:	«Согласно приложению»	

	<p>«В соответствии с п.8.20-8.32 Положения №1, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __»,</p> <p>- для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры по результатам труда за определенный период времени:</p> <p>«В соответствии с п.5.12-5.22 Положения №2, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __»,</p> <p>- для работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников по результатам труда за определенный период времени:</p> <p>«В соответствии с п.5.13-5.23 Положения №3, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __»,</p> <p>- для работников профессионально-квалификационной групп должностей работников физической культуры и спорта за определенный период времени:</p> <p>«В соответствии с п.7.22-7.32. Положения №4, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __».</p> <p>Размеры и порядок выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работнику, критерии оценки эффективности деятельности работника, а также пороговые значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений и условия осуществления выплат оформляются приложением к трудовому договору работника. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений.</p> <p>Критерии оценки эффективности деятельности работника устанавливаются исходя из задач, стоящих перед учреждением, а также в соответствии с критериями эффективности деятельности работников по типам учреждений и категориям работников, разработанными Министерством образования и науки Республики Татарстан (размещены на сайте министерства в разделе «Новая система оплаты труда»), и оформляются по каждому работнику как приложение к трудовому договору для вновь принимаемых работников и как приложение к дополнительному соглашению для уже принятых работников.</p>	
5. Премиальные и иные выплаты	Указываются соответствующие НПА, в т.ч. локальные нормативные акты учреждения (наименование, №, дата), в т.ч.:	

	<p>«В соответствии с постановлением КМ РТ от 19.10.2011 №869 «Об увеличении оплаты труда работников государственных учреждений РТ», а также:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для работников учреждений образования (ДОУ, общеобразовательные учреждения, УДОД) за определенный период времени: <p>«В соответствии с п.8.31.-8.33. Положения №1, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __»,</p> <ul style="list-style-type: none"> - для работников культуры по основному месту работы: <p>«В соответствии с п.5.23.-5.24. Положения №2, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __»,</p> <ul style="list-style-type: none"> - для медицинских и фармацевтических работников по основному месту работы: <p>«В соответствии с п.5.24.-5.26. Положения №3, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __»,</p> <ul style="list-style-type: none"> - для работников физической культуры и спорта по основному месту работы: <p>«В соответствии с п.7.33-7.35. Положения №4, утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __».</p>			
--	--	--	--	--

г) выплаты педагогическим работникам за неаудиторную занятость **:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты и порядок ее расчета	Основания получения выплат, показатели и критерии эффективности	Периодичность	Размеры выплат
За неаудиторную занятость	За осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы	Указываются соответствующие НПА, в т.ч. локальные нормативные акты учреждения (наименование, №, дата): - для педагогических работников образования в общеобразовательных учреждениях:	«За осуществление деятельности на должности	ежемесячно
		«В соответствии с п.7.2.-7.3. Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений РТ (далее – Положение №1), утвержденного постановлением КМ РТ от 24.08.2010 №678, приказом учреждения от __ № __, коллективным договором от __».	(указать), в подразделении _____ (указать), учреждения _____ (указать тип), дающие право на установление надбавки	
		«В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.01.2008 №12, коллективным договором от __».		

Выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей)	Указываются соответствующие НПА, в т.ч. локальные нормативные акты учреждения (наименование, №, дата): - для педагогических работников образования в общеобразовательных учреждениях: <i>«В соответствии с п.7.4.-7.5. Положения №1.</i>		
Выплаты за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытным участком в размере	Указываются соответствующие НПА, в т.ч. локальные нормативные акты учреждения (наименование, №, дата): - для работников учреждений образования (ДОУ, общеобразовательные учреждения, УДОД): <i>«В соответствии с п.7.6.-7.7. . Положения №1.</i>		
Выплаты за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями	Указываются соответствующие НПА, в т.ч. локальные нормативные акты учреждения (наименование, №, дата): - для работников учреждений образования (ДОУ, общеобразовательные учреждения, УДОД): <i>«В соответствии с п.7.8.-7.9. . Положения №1.</i>		

** При заключении трудового договора с работником указываются те виды выплат из числа вышеуказанных, которые устанавливаются данному работнику.

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены

(коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка).

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Татарстан, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку)

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы

(указать режим работы либо ссылку на правила внутреннего трудового распорядка учреждения, которыми определен режим рабочего времени работников учреждения)

<*> 18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

(указать особенности режима работы при их наличии).

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

<*> 20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

<*> 23. Работник имеет право на дополнительное страхование.

<**> 24. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Татарстан, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (ст.74 Трудового кодекса РФ).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (ст.180 Трудового кодекса РФ).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения

рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

<> Отмечены условия трудового договора, включение которых в трудовой договор обязательно, если по содержанию трудового отношения имеются такие особенности.*

*<**> Отмечены дополнительные условия, включение которых в трудовой договор возможно, если о них сторонами достигнуто соответствующее соглашение.*

РАБОТОДАТЕЛЬ

Казанская школа-интернат № 7
(наименование организации)

Адрес (место нахождения)
420033, г. Казань
ул. Окольная, д. 25

ИИН 1656000648

Директор _____
(должность) (подпись)

РАБОТНИК

(ф.и.о.)

Адрес места жительства _____

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)
серия _____ № _____
кем выдан _____
дата выдачи « ____ » _____ г.

(ф.и.о.) (подпись)

Работник получил один экземпляр
настоящего трудового договора

(дата и подпись работника)